

Petition

an die Direktion des Psychiatriezentrums Münsingen

Wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Psychiatriezentrums Münsingen fordern...

... mehr Bemühungen bei der Personalrekrutierung.

... attraktivere Arbeitszeitmodelle.

... sofortige Massnahmen gegen Überstunden und für Abbau-möglichkeiten.

... vorschriftsgemässe Begleitung Studierender und Lernender.

... Zeit für Weiterbildung.

... mehr Achtung für Pflegeberufe.

... Massnahmen gegen Überbelegung und Fehlplatzierungen.

... mehr Transparenz und volle Information.

für weitere Information bitte wenden

| Name | Abteilung | Unterschrift |
|------|-----------|--------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Aus Datenschutzgründen wird der Direktion nur die Anzahl Unterschriften kommuniziert.

Für weitere Informationen:

Unia Betriebsgruppe PZM

Gewerkschaft Unia | Team Gesundheit und Soziales | thun@unia.ch

www.gutepflege.ch | www.unia.ch

Wir sind eine Gruppe von **MitarbeiterInnen der Pflege**, die sich in der Unia zusammengeschlossen haben. Unsere Arbeitsbedingungen stehen durch die regelmässigen Sparübungen des Kantons schon lange unter Druck. Mittlerweile ist die **Situation untragbar** geworden. Doch auch **PZM-intern** bestehen Probleme, die **umgehend gelöst** werden müssen. Deshalb **fordern wir von der Direktion des PZM:**

... mehr Bemühungen bei der Personalrekrutierung.

- eine breitere Publikation von Stellenausschreibungen.
- die Veröffentlichung sämtlicher offener Stellen im Intranet.
- eine Intensivierung der Zusammenarbeit mit den Ausbildungsinstitutionen.

... attraktive Arbeitszeitmodelle.

- zusammenhängende Schichten.
- die Einhaltung der Arbeits- und Ruhezeiten.

... sofortige Massnahmen gegen Überstunden und für Abbaumöglichkeiten.

- die Schaffung eines Pools von flexibel einsetzbaren MitarbeiterInnen.
- ein Pflege-Pikett Team mit einem festen Pensum. Dieses Team wird dort eingesetzt, wo es gerade gebraucht wird.
- den Einsatz von temporärem Pflegepersonal.

... die vorschriftsgemässe Begleitung Studierender und Lernender.

- Die Schaffung der nötigen Kapazität für BerufsbildnerInnen.
- die Einhaltung der Lernzeit (Dienst 41).

... nutzbare Weiterbildungsangebote.

- die Gewährung der zeitlichen Ressourcen.
- die Förderung persönlicher Weiterbildung.

... mehr Achtung für Pflegeberufe.

- eine Anpassung der Stellenprofile. Kompetenzen und Verantwortlichkeiten müssen unserem Ausbildungsstand entsprechen. Pflegeberufe sind keine Hilfsberufe.
- mehr Zeit für Bezugspersonenarbeit.

... Massnahmen gegen Überbelegung und Fehlplatzierungen.

- die Abschaffung von 3er Zimmern.
- mehr Stellenprozente bei Überbelegung.
- den entschiedenen Einsatz der Direktion gegen Fehlplatzierung (PatientInnen mit somatischen oder Gewaltproblemen im Vordergrund oder ungerechtfertigte Einweisungen von HeimbewohnerInnen).

... Transparenz und volle Information.

- volle Transparenz und einfachen Zugang zu allen relevanten Informationen.

... Qualität

- mehr Zeit, um uns auf unsere Kernaufgaben konzentrieren und innovative neue Pflegekonzepte umsetzen zu können.

hier falten...

...und einsenden

Kontaktangaben (optional)

- Ich möchte mehr Informationen. Bitte nehmt mit mir Kontakt auf.

Name _____

Adresse _____

Tel./Mail _____



Gewerkschaft Unia
Aarestrasse 40
Postfach 2206
3601 Thun